

国务院国资委新闻中心中央企业媒体联盟理事单位

启迪现代思维

领航特色实践

现代国企研究

MODERN SOE RESEARCH

一本关于国企改革的评论

2018年3月号(下) 总第132期

〔前沿〕

浅析国有企业物资采购招投标问题

企业人力资源培训管理的问题及对策分析

〔党建〕

浅论国有企业党建工作创新

ISSN 2095-0322



国际统一刊号: ISSN 2095-0322

国内统一刊号: CN 11-5992/F



2018.3 (下)

CONTENTS

「前沿」

- | | |
|------------------------------|-----|
| 5 国企人力资源管理中薪酬改革的思路探讨 | 李 辉 |
| 6 财务视角下国企内控机制的构建与完善 | 甘 露 |
| 7 国企人力资源管理中存在的问题及建议 | 张煜辉 |
| 8 浅析国有企业薪酬管理存在的问题和对策 | 刘 星 |
| 9 企业生命周期与成本费用粘性初探 | 刘小明 |
| 10 国有产权管理相关概念辨析及企业管理建议 | 谢仁鸿 |
| 12 浅析国有企业物资采购招投标问题 | 张淑敏 |
| 13 基于成熟度模型的供电企业品牌精准传播模式探索与实践 | |

- | | |
|-------------------------|---------|
| 15 新经济时代企业人力资源管理创新问题研究 | 刘 进 |
| 16 信息化背景下国企办公室管理模式的革新策略 | 王敏智 |
| 17 企业人力资源培训管理的问题及对策分析 | 崔泰嘉 |
| 18 谈石油企业培训中的班级管理工 | 黄东超 |
| | 张语恒 彭叙凯 |

「聚焦」

- | | |
|----------------------------|---------|
| 19 浅谈事业单位员工培训方案的设计研究 | 郭云英 |
| 20 军工企业技术创新的挑战与管理对策研究 | 冯伟国 |
| 21 企事业单位女职工工作中存在的问题和改善策略 | 苏红梅 |
| 22 企业安全生产危险源辨识及重大危险源评价技术探讨 | 王可尊 |
| 23 浅谈现代企业经营管理战略理念 | 苏 亮 |
| 24 企业绩效管理中的问题及优化途径之研究 | 董若瑾 |
| 25 浅谈财政监督存在的问题与对策 | 苗 颖 |
| 26 企业会计财务管理中存在的问题及对策分析 | 郭 萍 |
| 27 浅谈激励兼容原则下薪酬管理模式 | 李 力 |
| 28 新常态下国有企业融资模式的变革探讨 | 刘 芳 |
| 29 国有企业内部审计实践与发展经验 | 赵 霞 |
| 30 浅谈完善企业人力资源绩效管理的对策 | 蒋达文 |
| 31 国有企业绩效考核体系优化的路径研究 | 王朝恩 侯 刚 |
| 33 谈如何提高油田企业经济管理水平 | 赵成德 |
| 34 我国企业人力资源短板分析及对策 | 杨义梅 |
| 35 浅谈如何做好石油企业办公室管理工作 | 王振涛 |
| 36 班组建设在企业安全生产中的重要性 | 曹 阳 |
| 38 混凝土外加剂与水泥适应性的改善措施研究 | 郭自刚 |

「论道」

- | | |
|-------------------------------|-----|
| 39 转型期背景下国有企业收入分配问题及对策分析 | 韩 璐 |
| 40 桌游餐厅可行性研究 | 王智群 |
| 41 完善青年员工成长机制的思考 | 何崇春 |
| 42 大数据背景下企业财务管理模式的创新 | 陈学铭 |
| 43 电力企业安全生产管理理念创新研究 | 金振华 |
| 44 国有建筑企业成本管理改进方向探究 | 唐晓明 |
| 45 浅析公司+农户的农产品销售模式中存在的问题及应对措施 | |

钱彦凝

MODERN SOE RESEARCH

现代国企研究

主管单位 中国兵器工业集团公司
主办单位 中国兵器工业集团人才研究中心
编辑出版单位 《现代国企研究》编辑部

专家指导委员会
(排名不分先后)

邵 宁
李慎明
谢国明
徐如俊
韩庆祥
张守华
李维安
夏冬林
李 锦
金灿荣
丁一凡
高连奎
周永生
汤吉军
陈维伟

总编辑
编辑部主任
编辑部副主任
执行主编
执行编辑

高继革

纪超

高铭铎

李 翔 施 洋 于亚卓
朱 伟 朱 玲 刘少军

美术编辑

沈竹山 王柏斯

地 址

北京市朝阳区建国路15号甲1号
华文国际传媒大厦B座830室

邮 编

100024

电 话

010-85326365

网 址

http://www.msor.cn

E-mail

578944777@qq.com

xdgqyzz@163.com

国内公开发行

国内统一刊号

CN 11-5992/F

国际统一刊号

ISSN 2095-0322

国内定价

25.00元

订阅联系人

施 洋 (010-85326365)

市场运营

北京锦绣山河文化传媒有限公司

开户行

建设银行北京财满街支行

帐号

11001119400052535713

印刷单位

北京墨阁印刷有限公司

本刊声明

1. 本刊所发文字、图片、图表等内容未经本刊书面许可,不得以何目的、任何形式进行复制、翻印、网络转载或传播,否则,本刊将追究其侵权责任。
2. 稿件凡经本刊采用,即视为作者同意授权本刊对其图文作品进行网络传播、图书出版等再使用;本刊同时进行数字发行,作者如无特殊声明,即视作同意授予我刊及我刊合作网站信息网络传播权。作者所持观点不代表本刊,文责自负。

46 互联网+背景下国有企业物资采购管理的创新探析	周黎红	82 发挥二级资产管理在资产管理中的作用	苏 畅
47 加强和改进施工企业会计核算的思考	刘慧立	83 自动化排水控制系统在煤矿中的应用	王春福
48 简析石油化工企业高含盐污水的处理方法	林明敏	84 浅谈关税税收筹划	张入丰
49 论事业单位档案管理中现代化方式的运用	张夏阳	85 浅谈人才评价在企业人力资源管理中的运用	张素青
50 煤矿通风安全制约因素及其对策分析	祁永杰	86 论档案利用过程中信息不对称的成因与解决对策	张新艳
51 企业后勤物业管理研究与探索	郭 鹏	87 基于科技与金融的深度融合与平台模式发展研究	李龙彪
52 浅谈水电设备制造企业中设计人员有效激励的薪酬设计研究	张春阳 李 婷	88 交通工程安全设施的施工与管理	赵毅强
53 国有企业的风险管理体系研究	藕 溟 林 凤	89 论石油企业人力资源管理创新	周锦娴
54 浅析医院人事档案信息化管理	任景兰	90 论企业管理中科学合理的薪酬绩效管理重要性的探讨	周青青
55 浅议“八项规定、六项禁令”下国企委外食堂就餐补贴新模式	刘洋溢	92 配电线路故障处理及维护措施探析	孙学军
56 人工智能对注册会计师审计方法与程序的影响分析	李冬梅	93 加强人才队伍建设 促进企业持续健康发展	孙大章
57 生态理念下企业管理思维方式的转变研究	邵 成	「视 界」	
58 石油企业内部会计控制探究	刘 辰	95 园林规划设计中生态修复理论及其应用	焦米米
59 探讨现代企业财务监管优化工作	苏 鹏	96 基于管理视角下事业单位劳资问题研究	何效功
60 提升国有企业战略管理的思考	郭向红	97 城市轨道交通行业人才培养的方向探讨	沈霍芝
61 我国供热企业价格规划改革问题研究	刘雅芳	98 对强化和创新企业经济管理的思考	朱芳芳
62 营改增对企业的影响与对策探讨	张 全	99 县级供电安全管理重在抓落实	李 扬
63 优化保安服务企业人力资源管理探究	陈晓红	100 电力工程项目安全管理研究	尚 勇
64 对煤矿企业综合办公室工作的若干思考	范文圣	101 基于准时制的机载设备供应链优化思考	姜祥祥
65 浅谈企业档案数字化工作的对策及建议	曾 祯	102 建筑工程项目财务管理风险及其规避策略	周长锋
67 走绿色发展之路 建美丽幸福家园	柴红霞	104 结构化电子招标模式下归档方案深入研究	成义新
68 城市化进程中环境地质问题的研究与对策	陈瑞斌 齐志学	105 浅谈特种作业安全培训规范化管理	武 妍
69 新时期政府数字化社会管理研究	陈欣怡	107 浅析城市规划对城市经济发展的作用	冯铁宇 吴建旗
70 试析做好电力企业农电管理工作的方法	程 卉	108 探讨医院档案管理模式提高医院档案管理效益	梁 璞
71 集团财务公司资金管控建设	程小桐	110 我国PPP模式融资风险分担研究	米 洋 张兴华 闫佳璐
72 大数据环境下医院文书档案的信息化管理与应用	董雪艳	111 园林施工技术过程中技术难点问题探讨	邵绿州
73 数字化环境下新闻图片处理技术	方 远	113 电力工程财务管理中存在的问题及解决对策	蔡静贤
74 公立医院在新医改背景下的财务管理目标和实践方法	魏 薇	114 对加强乡镇财政管理及会计核算工作的思考	刘宣玲
75 开放式创新下的企业知识产权管理策略	郭 峰	116 基于电子化招投标的开标流程优化研究	许春阳
76 机场飞行架次计划系统的设计与实现	何汉锋	117 财务信息化管理工作的优化策略研究	王璞礼
77 开展合规监察 为公司依法合规经营保驾护航	金 锋 杨化龙	119 电力企业Excel VBA监测数据管理软件的实现	于婧洋
78 关于石油销售企业内控管理及内控审计的几点思考	刘景恩	120 城市园林施工技术特点与技术探讨	杨东玉
79 火力发电企业经营困难的情况下预算管理模式的创新发展分析	秦 勤	121 大功率晶闸管热阻抗分析方法的研究	王 敏
80 中小型企业财务管理存在的问题与对策研究	沈灿阳	122 道路工程施工管理和改进措施探究	史学峰
81 新形势下做好离退休人员工作的思考	宋振平	123 电网单位资产管理的绩效评价研究	余 芸
		124 对地方政府干部远程网络培训学习模式的优化研究	丛冰玉
		125 城市铁路白货物流货运站选址实例论证分析	郑 帅

126 港口航道疏浚工程中的断面法挖槽土方量的计算分析	王世武	167 关于某矿业公司2017年工资管理调研简况及主要建议措施	胡小东
127 关于纳氏试剂配制方法的条件优化	丘冬霞	168 环卫档案管理工作流程优化完善措施研究	王艳娟
128 互联网时代下共享经济:现状、问题及对策	姜 艳	169 会计信息化环境下的信息安全与风险控制	于春红
129 机关单位财务内部控制制度建设	王宏基	170 基于内控制度视角下的消防部队基层单位会计	王英华
130 销量价格费用变化对利润影响的应用	常彩平	171 试论如何加强国有投资公司的财务风险管理	刘 洋
131 基于客户关系管理的铁路货运产品营销创新	吴 岩	172 精益管理在飞机维修中的应用	谢晓东
132 晶闸管在大功率变流和开关中的应用	吴飞鸟	173 客户经理有效服务市场的新方法和新手段的探讨	张 旭
133 农场人力资源管理存在的问题及对策	段 炼	174 劳务外包风险防范探讨	李 冲
134 浅析办公室档案管理工作效率提升途径	黄 雁	175 利用互联网+大数据提高扶贫精确度	王亚男
135 深化收入分配制度改革构建统一薪酬分配体系	杨志杰	176 流动人口管理与公共服务一体化研究	刘 杰
136 谈新形势下人事档案管理信息化建设	孙 巍	177 论行政事业单位如何加强内部控制建设	胡建涛
137 试论事业单位后勤社会化后人力资源管理若干问题及对策	庄光慧	178 论善投厚报	张显祥
138 提升旅客列车委外保洁作业质量的对策措施	屈明月	179 钻井工程设备招标风险管理分析	廖 晖
139 浅析我国众筹模式存在的问题及解决对策	严敏璐	180 企业投资管理存在的问题及解决措施探究	赵依娜
141 试论电力营销稽查管理中存在的问题及处理措施	赵俊楠	181 高校立德树人根本任务的实现困境及其破解	金光辉
142 信息时代背景下知识管理与档案管理的互动效应探讨	牟松会	182 信息化背景下如何加强数字档案管理	张 欣
143 遗传算法在项目成本控制中的应用	姜婷婷	183 浅析项目教学法在中职餐饮实训教学中的应用对策	李碧华
144 轮机工程技术专业实践教学创新研究	黄若川	184 桥梁桩基静荷载试验验证单桩承载能力案例分析	赵 栋
145 园林景观设计中水景的营造方法探讨	米 兰 王明根	185 医院保卫部门在医疗纠纷处置中发挥的作用	张 黎
146 怎么看待在电商冲击下的实体经济转型	张金明	186 试论电力企业财务风险内部控制的问题及对策	毕颖颖
147 中国人寿在邮储银行的营销策略研究	田智博	187 精细化的培训质量管理—以国家电网为例	王 玥 谢 清 黄 珂 张 博 赵黎鸣
148 中小企业融资偏好分析	秦 琪	188 企业法务与依法治企	陈兴华
149 我国个人所得税存在问题与改革的粗浅建议	朱奕帆	190 乡镇供电所负责人离任审计重点问题研究	郭小靖
152 国际结算业务的操作风险及控制模式	王小燕	191 浅谈油田企业效能监察存在的问题及对策	张 静
「案例」		192 信息时代数字化图书馆管理模式创新建议	萨茹拉
154 关于地方高校构建安保工作新机制的探讨	赵 恒	193 一种基于MATLAB的突发干扰模型仿真	陈志淮 黄华俊
155 高职院校图书馆管理现状及有效对策探讨	牛莉侠	194 医务社会工作人力资源专业整合机制研究	王 芹
156 关于“一带一路”的经济金融效应解析	王 真 董升媛	195 试论地质勘探单位工程项目经济管理的措施	闫 斌
157 澳大利亚子公司质量管理模式研究	付金玲	「党建」	
158 本量利分析的应用及建议	宋小明	196 新媒体时代下国企党建工作面临的挑战与对策探讨	陈艺峰
159 电力营销业务信息化管理模式探究	王晓丰	197 现阶段群众思想政治教育目标定位思考	朱允彤
160 分析服务型事业单位人力资源管理体系的建立	孙 冰	198 新时期企业政工管理方式创新的思考	林 翠
161 高校快递包装废弃物现状调查及应对策略探究	尹 双 施梦扬 原 英	199 军工企事业单位保卫干部政治素养要求及实现途径	田 杰
162 浅谈农业经济增长对会计模式的影响	邢素娟	200 试论政工干部抓思想政治工作应具备的能力	郑 佳
163 高职思政课与职业素养教育融合路径分析	王 玲	201 新时代党员教育管理路径探究	魏 红
164 粤港澳大湾区城市群建设分析	张娟娟	202 浅谈企业干部和员工的思想组织管理	赵思迪
165 税务系统“数字人事”的研究	霍晴霞	203 如何加强医院党风廉政建设实现“四个转变”	刘世界

企业法务与依法治企

陈兴华

摘要：企业是市场经济的基本细胞、重要的法律主体，在依法治国的大背景下，依法治企显得愈发紧迫。依法治企不仅是企业运行的基本保障，能带来经济效益，同时也是经济全球化的必然要求。依法治企离不开法务人才。长期以来，企业法务一直处于边缘化境地，法务职业也并非法科生的首选。只有培养更多具有综合素质的法务人才，才能满足依法治企的需求。

关键词：依法治企；依法治国；企业法务

2017年2月21日，国家电网公司在京发布了《国家电网公司法治企业建设白皮书（2016）》。这是中央企业首份以法治企业建设为主题的白皮书，引发了社会各界对于依法治企的热烈讨论。白皮书梳理出国家电网公司依法治企的整体框架，详细列出了诸如健全全员普法机制、完善依法治理体系、完善治理结构、健全依法决策机制、坚持依法运营管控、推进企业依法合规经营等举措。可以说，国家电网公司依法治企取得的成就与法律事务部的努力是分不开的。本文即意在探讨当前依法治企的重要意义，以及在此背景下吸引、培养更多企业法务人才的紧迫性。

一、依法治企是依法治国的应有之义

2014年10月，十八届四中全会《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》发布，这个文件是中国共产党对推进依法治国作出的全面战略部署、总蓝图。十八届四中全会是中共党史上第一次专门研究法治建设的中央全会，成为我国法治事业新上的里程碑。2014年12月，习近平总书记在江苏调研时首次将“四个全面”并列提出，即全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党。依法治国在我国高层战略中达到前所未有的高度。

法令行则国治，法令弛则国乱。回顾建国以来我国的法治进程，1949年9月中国人民政治协商会议通过的《中国人民政治协商会议共同纲领》可以看作是法治中国的起点。1954年9月，一届全国人大一次会议制定和颁布了新中国历史上第一部社会主义宪法。1999年3月，九届全国人大二次会议通过宪法修正案，增加了“依法治国，建设社会主义法治国家”的内容。此后，在依法治国基本方略的指导下，中国的法制建设得到进一步加强。十八届四中全会提出建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家的总目标。全会认为，全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦，全面深化改革、完善和发展中国特色社会主义制度，提高党的执政能力和执政水平，必须全面推进依法治国。

企业是重要的法律主体。法律的范畴包括主体、客体和权利义务的内容。一般来讲，主体分为自然人、法人和非法人组织。可以说，企业是经济类法律中最重要的主体。在经济法中，无论是宏观调控还是微观规制，法律主体除了国家（很多时候表现为政府）之外，相对应的绝大部分主体即为企业。企业是市场的基本细胞，是实现经济发展的核心力量。事实上，现代意义上的企业本身即法治的产物。公司是现代企业的主要类型，产生背景中有着丰富的制度蕴含。公司法和证券法是当今通行的世界语言；公司运行所倚赖的合同法、行业法等也已内化和渗透到公司的内部构成和运作机制之中。

二、依法治企具有重要意义

依法治企是企业运行的基本保障。首先，企业成立和运

行需要符合企业法、公司法、合同法、行业法等法律法规，合法是企业发展的基本前提。以行业法律法规为例，企业从事的业务是否符合当前法律政策导向、是否属于国家允许和鼓励的行业、该行业有无相应的财税正向激励或负向惩罚政策等，都需要谙熟本行业的法律政策。以合同法为例。市场就意味着交易。可以说，绝大部分市场行为都是交易。交易就需要合同。这也是企业法律部的基本内容是合规的原因所在。其次，企业运行需要的财务制度、人事制度、审计制度等，应通过建立企业内部的规范体系来实现。大多小企业没有法律部，相对应地就是管理混乱，缺乏章法。企业发展到一定规模，必然需要通过建章立制来实现企业的规范管理。

依法治企也能带来经济效益。时至今日，还有相当数量的企业管理者认为法律部只是一个点缀。即便提倡、力推依法治企，也是不得已而为之，是为了保住不违法的底线。但事实上，西方市场经济的成功已经证明，法治就是生产力。那么，法治是怎样转化为经济效益的呢？首先，依法治企能够让企业管理者通过了解法律政策的大势知晓行业的长远发展前景。众所周知，发展战略是影响一家企业生死存亡的大事。其次，依法治企能够让企业及时觉察企业运行中存在的法律风险，法律部门针对法律风险提出防范措施，降低成本，减少损失。最后，提高企业法治程度，能够提高企业的内部管理水平，转变企业经济利润增长模式，促使企业形成依法治企的经营模式，提高企业的市场竞争力，使其在激烈的市场竞争中占有一席之地。

依法治企也是经济全球化的必然需求。在国内，依法治企更多地是促进本国公平的竞争环境。如果以全球化视野来看待依法治企，会发现法律还是提高企业国际竞争力的一项重要因素。很多企业在“走出去”的过程中对依法治企都有了更深刻的体会。由于我国长期以来还缺乏最基本的法治理念，对法律还缺乏敬畏之心，“走出去”之后发现跟当地的法治环境很难融合。如果是在比我国法治环境更为成熟的国家，企业需要花大力气进行法治框架的构建，包括员工的基本法治素养、企业内部的法律部人员配置等。尤其是在纠纷争议处理上，需要企业有着丰富的经验和高超的技巧。和发达国家企业动辄皆以法律作为经营利器的习惯相比，我国企业的法治水平还差的很远。

三、依法治企亟需法务人才

不论是依法治国，还是依法治企，都离不开人去。企业实现依法治企，外部环境、企业高层等因素固然重要，最根本的还是需要有法务人才具体实施。假设外部环境、企业高层能提供足够好的条件，那么该企业中法律部的法务人需全面落实高层决定，进而圆满实现依法治企；假设外部环境、企业高层还未能提供足够好的条件，法务人更需在困境中赢得生存和发展空间，进而为实现依法治企的目标的努