



第08版：理论周刊·学校教研

上一版 下一版

第01版：要闻

第02版：中教评论·时评

第03版：新闻·要闻

第04版：新闻·人物

第05版：理工·社科

中国石油大学（华东）文法学院

以互联网思维革新法学教学

杨军

中国石油大学（华东）文法学院积极实施“质量立院、人才兴院、特色强院”三大战略，秉持“贡献导向、差异化发展、强化激励考核”的工作理念，积极服务于学校“双一流”建设与区域经济社会发展，在环境能源法律与政策、体育法律与仲裁、区域文化研究等领域形成了一定的特色和优势，并形成了自己独特的学院文化。近年来，学院秉持“贡献导向、差异化发展、强化激励考核”的工作理念，积极融入互联网思维，从扁平化组织结构和以开放共享的理念促进师生与教学的互融互通、细化规则与评价标准等方面实施改革，取得了显著成果。

从权力下放到资源下移

网络时代，科学技术高速发展、信息高度发达，在加快产品和需求更新速度的同时，也极大地促进了组织结构的简单化，使得基层与顶层的联系更加紧密，进而提高整体反应、沟通、决策的效率。这种扁平化的组织结构和管理方式，对高校而言同样具有很高的实用价值。

学院作为传统“校院系”三级管理体制的中间层，力求在自身权力范围内实施“扁平”策略，以提高自身的管理效率与教学成效。

在管理体制方面，首先，学院按照专业或基础课程群设置系，每个系就是一个基层教学组织，由系主任作为统一负责人，并赋予充分的权力，根据市场环境、教学反馈等因素，对专业、课程结构、教学内容等方面进行调整，以灵活应对市场和学生的教学需求；其次，学院赋予教师充分的自主权，简化的管理核心框架的基础上，自主调整教学节奏，增加



扫描全能王 创建