

中华人民共和国工业和信息化部主管

国际标准刊号: ISSN2095-8420

国内统一刊号: CN11-9354/G4

国际发行代号: SM9195

邮发代号: 82-770

教育现代化

光明日报

第5卷

Education Modernization 2018年3月第13期



ISSN 2095-8420



13

中国电子音像出版社

CHINA NATIONAL ELECTRONICS AUDIO-VIDEO PRESS



教育现代化

教育观察

2018年3月 第13期 3月26日出版 周刊

主管单位

中华人民共和国工业和信息化部

主办单位

工信部电子科学技术情报研究所

出版单位

中国电子音像出版社

支持单位

中央教育科学研究院

北京航空航天大学

北京理工大学

北京师范大学

华东师范大学

浙江师范大学

中山大学教育现代化研究中心

主 编 冯增俊

编辑部主任 王卓妍

责任编辑 庞钰 杨晶晶 陈怡

张伟佳 张晓艳 王敬

张昭 肖晓琳 段美阳

财 务 部 高 岚 吴 靖

编 委

袁振国 范国睿 傅建明 卢明玉

刘黎明 姚正武 熊超 李钢

王彦力 陈虎强 欧跃发 董放

韩忠 程智

编 辑 《教育现代化》编辑部

出 版 中国电子音像出版社

《新型工业化》杂志社

地 址 北京市石景山区鲁谷路

35号

邮 编 100040

联系电话 400-061-1715

400-061-1710

发行电话 010-52880097

监督电话 13683082093

电子邮箱 chinajyxdhzzs@163.com

chinajyxdh@163.com

官 网 www.chinajyxdh.com



人才培养与机制创新

基于创新驱动发展需求的研究生培养模式探索

程建华, 赵琳, 孙蓉, 等 (1)

新工科背景下电气信息类专业人才培养模式研究

贺伟, 樊晓虹, 贺一梦, 等 (4)

校企协同育人开放办学促进高校学生就业

荣丽红, 彭秀艳 (7)

浅谈食品学科应用型人才的培养

王荣春, 程翠林, 张英春, 等 (9)

应用型会计专业本科人才培养问题研究

——以海南省高校为例 李丛, 杨碧琴 (11)

转型发展背景下新建本科院校人才培养模式改革探索

——以河套学院为例 张高明, 郑颖莉 (14)

企业法务人才多元化培养路径探索 陈兴华 (16)

“一带一路”背景下复合型日语人才培养的研究与实践

——以西安翻译学院为例 范莉婷 (18)

“以赛促学”在应用型农牧人才培养中的探索和实践

张涛, 马吉飞, 周庆强, 等 (20)

面向智慧养老的大数据技术人才培养教学体系探究

周士印 (22)

高校研究生培养管理工作浅析 戴智勇, 李贺娟, 莫建玲 (24)

浅谈工科教育环节中的环境保护意识培养 吴成东 (26)

新形势下高校物联网专业人才培养模式改革与创新

周瑞东, 丁鹏, 王世元 (28)



创新与创业

“互联网+”时代金融本科教学方法创新的路径选择

王丽颖, 张洁妍 (30)

在经管类研究生创新能力培养中应用行动学习法的思考

任汝娟, 岳峰 (32)

大学生创新创业教育质量内涵及评价指标体系研究

董蕾 (35)

导师制下引导本科生参与科研对学生创新能力培养的思考

廖沁园, 袁桂峰 (37)

地方高校艺术设计专业实践与创业新模式研究 戴菲 (40)

高职院校创新创业教育课程体系建设的研究与实践

——以计算机应用技术专业为例 陈幼芬, 周钦青 (42)

基于“互联网+”时代下的大学生创新创业教育模式探究

盘茂杰, 唐四云, 张倩 (44)

大学生创新创业训练计划项目管理初探

——以四川大学电子信息学院为例 温文婷, 范德荣, 魏俊, 等 (47)

吉林省高职院校创新创业教育的问题与对策研究 王禄 (50)

培养大学生创新创业能力的策略思考 向延娥, 张明明 (52)

项目管理理论在大学生创新教育项目中的应用研究 徐凯 (54)

信息化背景下的高校科研管理创新研究 鱼园 (56)



教学改革与探索

基于学生能力培养的《新能源概论》课堂教学改革探索

杜雪平, 申双林, 辛成运, 等 (58)

企业法务人才多元化培养路径探索

陈兴华

(北方工业大学, 北京)

摘要: 随着依法治企愈加受到企业管理者的重视, 法律职业共同体中的企业法务迎来了发展机遇。由于企业法务在企业管理中地位的长期边缘化, 符合依法治企需求的法务人才还比较匮乏。多元化的企业法务人才培养路径包括校企合作定向培养、建立法学专业和经济、财经类专业联合培养机制及完善法学本硕博各层次培养方案等, 同时也需提高法务的职业影响力、创造法务人才的职业上升通道, 以吸引更多优秀人才投身于法务职业。

关键词: 企业法务; 人才培养; 培养路径

本文引用格式: 陈兴华. 企业法务人才多元化培养路径探索[J]. 教育现代化, 2018, 5(13): 16-17.

2016年, 中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于推行法律顾问制度和公职律师公司律师制度的意见》, 要求中央和国家机关各部委, 县级以上地方各级党政机关普遍设立法律顾问、公职律师, 乡镇党委和政府根据需要设立法律顾问、公职律师, 国有企业深入推进法律顾问、公司律师制度, 事业单位探索建立法律顾问制度, 到2020年全面形成与经济社会发展和法律服务需求相适应的中国特色法律顾问、公职律师、公司律师制度体系。企业法务, 作为一直以来法律职业共同体中不受瞩目的一员, 似乎迎来了前所未有的发展机遇。

法务是指在企业、事业单位、政府部门等法人和非法人组织内部专门负责处理法律事务的工作人员。在一定语境下, 法务有时指的是法务工作人员(一种职业), 有时指的是企业法律实务(研究范围)。本文中的法务指的是职业意义上企业法律部门的工作人员, 意在探讨在依法治企背景下如何拓展多元化的法务人才培养路径, 以期满足依法治企所需要的法务人才支撑。

一 提高法务的职业影响力——国家和社会的培养路径

实现依法治企, 需多方位建立企业法务人才培养路径。国家和社会首当其冲, 应当着重提高法务的职业影响力。

前文谈到, 除了公检法等体制内公务员之外, 大部分学生还是希望去律所。事实上, 在市场经济中, 企业的数量肯定要比律所数量多得多, 如果每个企业都设有法务部门、配备专职法务, 那么法务这个职业的人才需求量应该是多于律师的。但事实却正好相反, 无论是求职意愿还是最终的职业比例, 从事律师职业的数量都要多于法务。其根源在于, 我国企业对于法律的重视程度还是不够, 很多企业都未设立法

务岗。对于市场经济最重要的两个市场主体——政府和企业而言, 在依法治国的大背景下, 都应该将依法行政和依法治企放在首要位置, 唯有此才能符合国际惯例, 适应经济全球化的要求。依法行政和依法治企离不开具体执行的人才。前述《意见》出台会后, 企业法务作为一种职业选择会越来越具有影响力。

作为已经有百年公司治理历史的国家, 美国公司的治理结构中已经形成以CEO为首、首席法务官与首席财务官为左右手的铁三角治理结构。不过, 我国企业内部治理的法治化进程还有多年路要走。在央企层面, 国务院办公厅印发《党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》(中办发〔2016〕71号)之后, 为贯彻落实党的十八届四中全会精神, 进一步推进中央企业法治建设, 提升依法治企能力水平, 国资委党委2017年7月出台了《中央企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》。可以说, 这为提升央企中法务部门的地位打了一阵强心剂。民企层面, 当前主要是像阿里巴巴等大型民企对法务工作比较重视, 很多中小民营企业的法治意识还有待提高。随着经济下行压力加大, 相信各类企业对于法务的需求也越来越多。

二 创造法务人才的职业上升通道——企业提供的培养路径

企业对法务人才的培养重任责无旁贷, 应当创造法务人才的职业上升通道, 培养法务人才职业规划意识和能力, 为法务人才提供更多施展的平台的空间。

和律师以及体制内的法律工作者不同, 企业法务的职业上升通道是否畅通对法科生以及初入职的年轻法务影响甚大。律师的职业性质相对来讲自由度比较大, 和法务相比属于技术性和专业性的人才。而企业法务更大意义上属于职场中的管理性人才,

基金项目: 本文为北方工业大学2017年教育教学改革和课程建设研究项目成果之一。

作者简介: 陈兴华, 女, 汉族, 河南新乡人, 博士, 讲师, 研究方向: 经济法、能源法。